

AMCoR

Asahikawa Medical University Repository <http://amcor.asahikawa-med.ac.jp/>

看護研究集録(2012.09) 平成22年度:148.

新任看護師のプリセプター担当看護師が抱くオリエンテーションに対する
思い

新保 梢、本間 敦

新任看護師のプリセプター担当看護師が抱くオリエンテーションに対する思い

旭川医科大学病院 手術部 新保 梢、本間 敦

I はじめに

新たに手術室勤務となった看護師(以下新任者とする)は、様々な不安を感じるといわれている。新任者へのオリエンテーション(以下 OT とする)の示唆を得るため、プリセプター看護師(以下プリセプターとする)が OT に対して抱く思いを検討したので報告する。

II 目的

プリセプターの新任者 OT への思いを明らかにする。

III 研究方法

対象：A病院手術室のプリセプター担当看護師6名。

研究期間：平成21年8月～平成21年12月。

データ収集方法：半構成面接法を用い面接を行った。

データ分析方法：得られたデータを解釈しカテゴリに分類、分析過程では指導者からスーパーバイズを受けた。

IV 倫理的配慮

日本看護協会倫理綱領に基づき、研究協力者に文書と口頭で説明し同意を得た。

V 結果

対象の属性は、看護師経験年数4～17年、手術室経験年数4～14年、手術室経験のみは4名であった。

1. OT に対する思いでは、176 個のコード、28 個のサブカテゴリ、9 個のカテゴリを抽出した。プリセプターは【OT が成功したことへの思い】【OT が失敗したことに対する思い】など、OT の結果に対する思いや、

【役割としての OT】【新任者から得られる学び】など、OT に対するやりがいを出した。

2. OT で感じる戸惑いでは、136 個のコード、38 個のサブカテゴリ、7 個のカテゴリを抽出した。プリセプターは【自分よりも経験のある新任者に感じる戸惑い】【自分に対する自信のなさによる戸惑い】を感じ、コミュニケーション不足から【勤務状況が OT に及ぼす影響】を出した。

3. OT で行う配慮・工夫では、211 個のコード、36 個のサブカテゴリ、10 個のカテゴリを抽出した。【新任者を否定しない関わり】【新任者の経験を配慮した関わり】【新任者を尊敬する気持ち】と新任者への配慮から、【新任者の思いを考えた接し方の工夫】を行っていた。

VI 考察・まとめ

1. プリセプターは、OT の成功により役割を果たしたと認識することによる自己尊重感の高まり、新任者から得られる学びによる自己の成長からやりがいを感じたと考える。

2. プリセプターの戸惑いは、新任者が経験・年齢が上であること、コミュニケーション不足が要因と考えられる。プリセプターが自信を持ちコミュニケーションが促進されるようなサポートが必要と言える。

3. プリセプターの関わりは、手術室勤務に不安を感じている新任者の気持ちを配慮したものである。